

ACT da LIQ: Resistimos e Avançamos

Assembleias serão realizadas na quarta-feira (19) em todos os sites da empresa

A audiência de mediação solicitada pelo Sinttel Bahia à Superintendência Regional do Trabalho – SRT, órgão do Ministério do Trabalho e Emprego, foi realizada na última segunda-feira (17), às 9h, na Sede do órgão.

Na abertura da reunião o Sindicato expôs o seu posicionamento contrário ao congelamento de salários e benefícios e a favor do respeito à data base e ao pagamento dos encargos sociais, do abono e da Participação nos Lucros e Resultados.

A LIQ informou que a Bahia foi o único estado que os trabalhadores e trabalhadoras rejeitaram o apresentado em assembleia e apresentou demonstrativo financeiro que comprova prejuízo líquido, por isso não tem como avançar.

Após discussões, Sindicato, empresa e o chefe da SERET formularam a proposta para fechamento do Acordo coletivo de Trabalho 2018 e 2019 que será levada para avaliação da categoria nas assembleias da próxima quarta-feira (19), das 11 às 18h, em todos os sites da empresa.

Na proposta que será avaliada em assembleia foi conquistado o reajuste acima da inflação para benefícios como VA/VR a partir de julho/18, reajuste salarial a partir de outubro/18, pagamento de abono indenizatório, retorno da data base para janeiro a partir do próximo ano (o que garante reajuste automático para o novo salário mínimo em 2019), prazo para alteração nos critérios da Remuneração Variável, adição de mais um dia para reuniões escolares e acompanhamento de filhos até 12 anos ao médico e manutenção dos postos de trabalho em nosso estado.

**ASSEMBLEIAS
NA PRÓXIMA
QUARTA-FEIRA (19),
DAS 11 ÀS 18H**



Proposta garante avanços para todos. Veja:

1) Trabalhadores (as) com jornada inferior a 180 horas

Na proposta rejeitada, os trabalhadores com jornada inferior a 180h receberiam o abono proporcional ao piso. Com a nova proposta, independente da jornada de 120, 150, 165 horas, todos que ingressaram na empresa até 15 de janeiro receberão o valor do abono integral, ou seja, R\$ 153. Quem ingressou a partir do dia 16 de janeiro receberá proporcional-

mente aos meses trabalhados até setembro/18.

2) Trabalhadores (as) com jornada acima de 180 horas também terão ganho

Os trabalhadores que recebem acima do piso terão um abono de 10,86% dos salários garantido o mínimo de R\$ 153. Em janeiro/19 os salários serão reajustados em 1,81%.

3) Trabalhadores (as) com jornada de 180h

Receberão o abono de R\$ 153 todos que ingressaram na empresa até 15 de janeiro. Quem ingressou a partir do dia 16 de janeiro receberá proporcionalmente aos meses trabalhados até setembro/18. Em janeiro/19 os salários serão equiparados ao mínimo nacional.

Os teleoperadores que recebem acima do piso terão garantidos a manutenção da diferença salarial em janeiro/19.

Descongelamento de salários: quem ganha e quem perde

QUEM GANHA

- ✓ O (a) trabalhador (a) que receberá em dezembro/18 o 13º salário com o salário de R\$ 954;
- ✓ Quem tirar férias terá o salário corrigido, além do 1/3 das férias;
- ✓ O trabalhador terá o FGTS corrigido com o novo salário.
- ✓ Quem for desligado terá os cálculos da rescisão contratual sobre o salário de R\$ 954; Esse caso também se aplica aos afastados pela Previdência Social;

QUEM PERDE

A empresa, que terá que pagar os encargos sociais desses três meses. Por esse motivo o sindicato sempre foi contra o congelamento de salários.

Benefícios serão corrigidos acima da inflação

Foi conquistado também um reajuste para os benefícios bem acima da inflação. Chegamos ao percentual de 3% mesmo com uma inflação de 1,56%, ou seja, quase o dobro! Esse percentual será dividido em 02 parcelas (2% em julho/18 e 1% em janeiro/19).

Proposta da Bahia é diferenciada

A proposta que será avaliada pela categoria durante as assembleias apresenta avanços importantes, como reajuste acima da inflação, pagamento de abono indenizatório para todos e o não congelamento de salários, nossa principal bandeira de luta nesta campanha.

Agora cabe a cada trabalhador (a) analisar cuidadosamente o que foi negociado na SRT e votar. O Sindicato apoiará e respeitará a decisão soberana das assembleias.

Se a proposta for aprovada, a empresa efetuará o pagamento do abono até sexta-feira (21).

Veja abaixo os principais itens da proposta que será avaliada em assembleia:

DATA BASE	Retorno para janeiro
PISO SALARIAL PARA JORNADA DE 180H	R\$ 954,00 a partir de 01 de outubro/18 .
PISO SALARIAL PARA OS TELEOPERADORES QUE RECEBEM ACIMA DO PISO	fica assegurada a manutenção da diferença salarial em janeiro/19.
PISO SALARIAL PARA JORNADAS INFERIORES A 180H	Receberão proporcional a R\$ 954,00 a partir de outubro/18
ABONO PARA JORNADA DE 180HS ABONO PARA JORNADAS INFERIORES A 180H	R\$ 153 para ativos até 15 de janeiro/18. Quem ingressou a partir de 16 de janeiro/18 recebe proporcional aos R\$ 153.
ABONO PARA QUEM GANHA ACIMA DO PISO	Abono de 10,86% garantindo o valor mínimo de R\$ 153
PISO SALARIAL EM JANEIRO/19 PARA JORNADA DE 180HS	Equiparação automática ao salário mínimo, que de acordo com a projeção do Governo Federal será de R\$ 1.006
PISO SALARIAL EM JANEIRO/19 PARA JORNADAS INFERIORES	Proporcional ao salário mínimo determinado pelo Governo Federal. A projeção é de R\$ 1006
SALÁRIO PARA QUEM GANHA ACIMA DO PISO A PARTIR DE JANEIRO/19	Reajuste de 1,81% em janeiro de 2019.
REAJUSTE NOS BENEFÍCIOS (VA, VR, Auxílio creche, PNE)	Reajuste de 3%, sendo 2% retroativo a julho/18 e 1% a partir de janeiro/19. O retroativo do VA/VR de julho/18 a setembro/18 será creditado em carga no cartão. Os demais benefícios como auxílio creche e PNE terão o retroativo pago na próxima folha.
PAGAMENTO DO ABONO	Se for aprovado o acordo, a empresa se compromete a pagar na próxima sexta-feira (21/09)
PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS	A empresa apresentou ao chefe do SERETO demonstrativo financeiro comprovando prejuízo líquido no ano de 2017, fator este que impossibilita o pagamento da PLR. Fica garantida a discussão da PLR 2018 em janeiro de 2019.
MANUTENÇÃO DOS POSTOS DE TRABALHO	O Sinttel Bahia cobrou e a empresa garantiu a manutenção dos postos de trabalho em nosso estado.
CLÁUSULAS SOCIAIS	<ul style="list-style-type: none">• Adição de mais um dia para acompanhamento de filho (até 12 anos) em reunião escolar passando de 4 para 5 dias;• Adição de mais um dia para acompanhamento de filho (até 12 anos) ao médico, passando de 7 para oito dias, para quem tem um filho, e de 8 para 9 dias, para quem dois ou mais filhos.
REMUNERAÇÃO VARIÁVEL	Os critérios para pagamento da RV devem ser comunicadas com ao menos 30 dias de antecedência.

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.org.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana
Rua Andaraí, nº 723 Jardim Cruzeiro, Feira de Santana, Bahia CEP 44.024-264
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

